

Henkilöstöjärjestöjen edustajat jättävät eriävän näkemyksen ja loppulausunnon yhteistoimintamenettelyistä 17.4-29.5.2024

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueella käynnistettiin yhteistoimintaneuvottelut 17.4.2024. Työnantaja jätti neuvotteluesityksen 10.4.2024, jonka perusteena olivat tuotannolliset ja taloudelliset syyt. Varsinaiset neuvottelut käytiin henkilöstöedustajien kanssa 17.4-29.5.2024

Henkilöstöjärjestöt toteavat, että hyvinvointialueella ei ole oleellisesti mikään työ vähentynyt eikä siis perusteita näin monille irtisanomisille ole olemassa. Irtisanomisien sijaan olisi ensin tullut keskittyä kaikkiin muihin talouden sopeuttamiskeinoihin, kuten tilaratkaisuihin liittyvän säästöpotentiaalin suurempaan hyödyntämiseen. Lisäksi henkilöstöjärjestöt toteavat, ettei työnantaja ole riittävästi käyttänyt suunnitelluissa toimenpiteissä osa-aikaistamisen mahdollisuutta irtisanomisen vaihtoehtona. Työnantajan vastuulla on koko yhteistoimintaprosessin ajan osoittaa yhteistoimintalain 4§ edellyttämä irtisanomis-, lomautus- tai osa-aikaistamisperusteen olemassaolo. Yhteistoimintalain 6§ mukaan ennen yhteistoimintamenettelyn aloittamista työnantajan tulee antaa asianomaisille työntekijöille sekä heidän edustajilleen yhteistoimintamenettelyssä käsiteltävän asian kannalta tarpeelliset tiedot siten, että he voivat riittävästi perehtyä ja valmistautua käsiteltävään asiaan.

Työnantaja on esittänyt neuvotteluissa puutteelliseksi jääneitä suunnitelmia. Vain yksi palvelualue oli selkeästi antanut suunnitelman siitä, mitä tehtäviä jää tekemättä tai oleellisesti vähennetään. Työnantajan on kannettava vastuu selkein ohjein ja linjauksin jäljelle jäävän henkilöstön työssäjaksamisesta sekä henkilöstön vähennysten vaikutuksesta pitovoimaan hyvinvointialueella. Työsuojeluvaltuutetut esittävät huolensa irtisanomisten vaikutuksista palvelukseen jäävien työntekijöiden kuormittumiseen. Miten työnantaja huolehtii irtisanottujen työntekijöiden töiden uudelleen organisoinnista ja varmistaa, etteivät palvelukseen jäävät kuormitu kohtuuttomasti. Haluamme myös kiinnittää huomiota lähiesihenkilöiden kuormittumisen vaikutuksiin henkilöstössä ja tätä kautta mahdollisesti kohoaviin työterveyshuollon kustannuksiin ja lisääntyviin sairauspoissaoloihin.

Henkilöstöjärjestöt toteavat, että henkilöstövähennykset johtavat väistämättä palvelutuotantoa koskevan lainsäädännön vastaiseen tilanteeseen eivätkä hyväksy henkilöstöresurssileikkauksia ja niiden perusteita.

Henkilöstöjärjestöt jättävät eriävän kannanoton pidettyihin yhteistoimintaneuvotteluihin ja varaavat mahdollisuuden riitauttaa asian.

Keski-Uudenmaan hyvinvointialueen pääluottamusmiehet sekä työsuojeluvaltuutetut 29.5.2024

| | |
|---------------------|------------------|
| JUKO Hyvtes/Sotetes | Kati Lehikoinen |
| JUKO LS | Nikolai Rintala |
| Jhl | Pia Honkanen |
| Jyty | Päivi Mänkärä |
| Super | Päivi Inberg |
| Tehy | Outi Erkkö |
| TSV | Tarja Katajamäki |